

NOTA DE PRENSA

Para publicación inmediata

Contacto: Gentle Blythe, [415-241-6565](tel:415-241-6565)

La Junta de Educación discute la búsqueda del próximo Superintendente del SFUSD y el plan para el fomento de la participación comunitaria.

(2 de noviembre de 2016) - La Junta de Educación de SF se reunió con consultores de la Firma de Asociados de Liderazgo para la Búsqueda de Ejecutivos y discutir la búsqueda del próximo Superintendente del SFUSD.

La Junta de Educación y los consultores revisaron un plan de participación y discutieron otras fases del proceso de reclutamiento y contratación, incluyendo reclutamiento de un grupo diverso de candidatos altamente calificados, verificación de referencias y el proceso de entrevistas.

Los consultores facilitarán una serie de sesiones de participación comunitaria multilingüe y foros abiertos, para luego compilar un informe de los comentarios recibidos durante estas sesiones. Estos comentarios serán compartidos con la Junta de Educación y se utilizarán para desarrollar una descripción formal del puesto del Superintendente.

"Queremos escuchar comentarios de los estudiantes, personal, padres y miembros de la comunidad acerca de las cualidades y características que esperan ver en el próximo superintendente y compartir sus pensamientos sobre los aspectos destacados/aciertos del distrito escolar así como sus desafíos "- expresó el presidente de la Junta de Educación del SFUSD, Matt Haney - "La Junta de Educación está comprometida a encontrar un superintendente que comparta los valores y la visión de nuestro distrito escolar y que de igual modo aporte la experiencia necesaria para dirigir a nuestro distrito al siguiente nivel".

La Junta de Educación y los consultores acordaron que durante todo el proceso de búsqueda se procurará todo esfuerzo por solicitar perspectivas de una variedad de individuos y grupos mientras se protege la confidencialidad de dicha búsqueda. La Firma de Asociados de Liderazgo tiene como práctica que los nombres de los solicitantes no se compartan públicamente durante el proceso de búsqueda. La razón del proceso confidencial es permitir el reclutamiento de líderes educativos eficaces, incluyendo superintendentes que estén desempeñando dicho cargo, que son altamente exitosos y respetados en sus distritos escolares y comunidades. Muchos superintendentes exitosos están renuentes o no están dispuestos a postularse para puestos donde su solicitud se anuncie públicamente antes de que la Junta de Educación determine a un finalista.

La Firma de Asociados de Liderazgo ha realizado más de 350 búsquedas de superintendentes incluyendo distritos escolares con demografía y presupuestos similares al SFUSD. Ellos reclutarán candidatos regionales, estatales y nacionales, para ayudar a que la Junta de Educación reúna una amplia gama de candidatos, y que de este modo pueda seleccionar al mejor para nuestro Distrito Escolar.

Visite el Portal de Internet del [Distrito Escolar Unificado de San Francisco](#) después del 14 de noviembre para conocer las fechas y lugares de los foros, y participar en la encuesta de búsqueda del superintendente. Se ofrecerán oportunidades para que las personas se pongan en contacto con los consultores por correo electrónico o por teléfono si no pueden asistir a una sesión o foro, o si desean proporcionar información adicional.

##