

CRONOLOGÍA DE DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE SAN FRANCISCO

Búsqueda del Superintendente 2016-2017

Fecha		EVENTO
30 de septiembre del 2016		Los asesores presentan un plan al Distrito Escolar
Octubre del 2016	6 de octubre	Los asesores presentan un plan a la Junta de Educación
	11 de octubre	La Junta de Educación selecciona una empresa finalista encargada de la de búsqueda
Fase 1 Noviembre del 2016	1° de noviembre	La Junta de Educación se reúne con los asesores; anuncia públicamente la cronología y procedimientos para la selección de un superintendente; proporciona información sobre las cualidades y características que desea ver en el nuevo superintendente
Fases 2-3 Noviembre a diciembre del 2016	Del 5 al 9 de diciembre (fase 2)	Los asesores se reúnen con el personal y los grupos comunitarios designados por la Junta de Educación para recibir información; realizan un resumen ejecutivo e informe para que la Junta de Educación lo revise, 15 de diciembre de 2016
	Del 14 de noviembre al 14 de diciembre (fase 2)	Del 14 de noviembre al 14 de diciembre, se publica la encuesta vía internet; el 15 de diciembre del 2016 el informe está a disposición de la Junta de Educación
	Del 22 de diciembre al 9 de enero del 2017 (fase 3)	Para el 22 de diciembre del 2016 se desarrolla la descripción del puesto de Superintendente; la Junta de Educación revisa la descripción y proporciona comentarios antes del 6 de enero del 2017; la Junta de Educación de su aprobación el 9 de enero del 2017
Fase 3 Enero del 2017	Del 16 al 23 de enero de 2017	Se anuncia el puesto, y se recluta activamente; el anuncio aparece en la publicación EdCal (16 y 23 de enero del 2017); y en la publicación de la AASA (enero del 2017)
	De enero a principios de febrero	Los asesores identifican a los candidatos
Fase 4 Febrero del 2017	21 de febrero a las 5:00 PM	Plazo límite para que los aspirantes soliciten
	Febrero	Los asesores terminan el proceso de verificar las referencias y los antecedentes de los solicitantes
Fases 5-6 Marzo del 2017	14 de marzo (fase 5)	La Junta de Educación se reúne con representantes de <i>Leadership Associates</i> en una sesión privada, revisa las solicitudes y selecciona a los finalistas para ser entrevistados; revisa y finaliza las preguntas de la entrevista

	Del 24 al 25 de marzo (fase 6)	La Junta de Educación entrevista a los finalistas en sesión a puerta cerrada; programa la reunión para la aprobación del contrato
Fases 7, 8 & 9 Abril del 2017	Principios de abril	La Junta de Educación visita a la comunidad del candidato finalista
	El 11 o el 25 de abril del 2017	La Junta de Educación hace una oferta de contratación; la Junta de Educación aprueba el contrato del Superintendente en una reunión regular de la Junta
En o antes de Julio 1° del 2017		El nuevo Superintendente comienza su labor