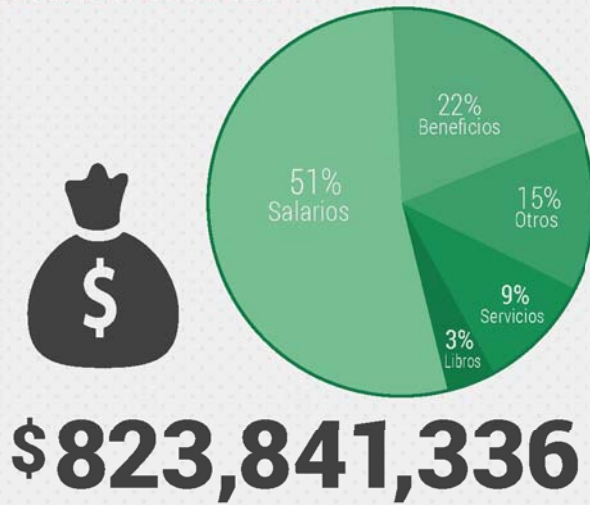
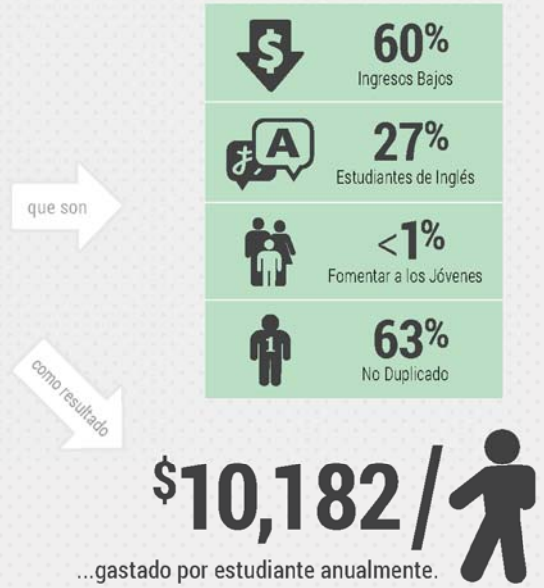


Plan de Responsabilidad y Control Local

Resumen del Distrito



Presupuesto total 2016-17 de San Francisco USD...
Los ingresos de LCFF descritos en la página 9 de Complete Infographic.



A nivel nacional, California ocupa el puesto 46/50 en gasto total por alumno.

OBJETIVO #1



Logro

INVERTIR
\$160,300,000

RESULTADOS DESTACADOS Y MÉTRICOS

	AUMENTAR PREESCOLARES LISTOS PARA EL KINDERGARTEN	↑ 61.1% PALS		AUMENTAR COMPETENCIA EAP ELA	↑
	AUMENTAR LA CAPACIDAD DE SBAC ELA Y MATEMÁTICAS	↑		AUMENTAR LA PREPARACIÓN PARA SECUNDARIA	↑
	AUMENTAR LA PREPARACIÓN PARA LA UNIVERSIDAD Y LA VIDA PROFESIONAL	↑ 70.1%		DISMINUIR LA TASA DE ABANDONO DE LA SECUNDARIA	↓
	AUMENTAR LA COMPETENCIA DEL INGLÉS DE LOS EL	↑ 63.5%		MANTENER O AUMENTAR LA TASA DE GRADUACIÓN	=/↑ 85.27%
	AUMENTAR LAS CALIFICACIONES 3+ EN AP	↑ 68.07%		AUMENTAR LA ELEGIBILIDAD UC/CSU PARA LOS DEL GRADO 12	↑ 60.91%

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS

1.1 - Enseñanza coherente continua desde P-3	\$7,600,000	
1.2 - Implementar el programa básico SFUSD	\$4,300,000	
1.3 - Capacitación en el programa básico	\$2,600,000	
1.4 - Materiales y recursos para PK-12	\$1,600,000	
1.5 - Acceso a los resultados SBAC y evaluación formativa	\$1,800,000	
1.6 - Preparación y acceso a la universidad	\$3,600,000	
1.7 - Ampliar el PD y sistemas de aprendizaje	\$3,700,000	
1.8 - Mejorar el logro académico para subgrupo focal	\$47,500,000	
1.9 - Los Afroamericanos reciban instrucción rigurosa, relevante y apoyos académicos	\$1,200,000	
1.10 - PD y asistencia técnica para SWD	\$84,300,000	
1.11 - Identificar apropiadamente y colocar a ELs	\$1,900,000	
1.12 - Apoyar y supervisar el éxito de FY	\$200,000	

Plan de Responsabilidad y Control Local


OBJETIVO #2



Acceso y Equidad

INVERTIR
\$159,842,962

RESULTADOS DESTACADOS Y MÉTRICOS

	AUMENTAR LOS ÍNDICES DE RESPUESTA AL APRENDIZAJE SOCIAL/EMOCIONAL	↑		DISMINUIR SUSPENSIONES DE A.A./LATINO	↓
	AUMENTAR LA TASA DE RECLASIFICACIÓN DE EL	=/↑ 17%		MANTENER LAS TASAS DE EXPULSIÓN	= 0%
	AUMENTAR EL TIEMPO DE INSTRUCCIÓN	↑		AUMENTAR LAS RESPUESTAS POSITIVAS EN LA ENCUESTA DE CULTURA/AMBIENTE	↑
	DISMINUIR LA TASA DE AUSENTISMO CRÓNICO	↓		REDUCIR LA IDENTIFICACIÓN DESMEDIDA DE DISTURBIO EMOCIONAL PARA ESTUDIANTES AFROAMERICANOS	↓ 5%
	DISMINUIR LAS TASAS DE SUSPENSIÓN	↓ 1.12%			

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS

2.1 - Supervisar las faltas de estudiantes, suspensiones, tiempo fuera de clase e intervenciones	\$3,200,000	Todos
2.2 - Continuar la implementación conductual Rtl	\$3,800,000	↓
2.3 - Estrategias para necesidades de estudiantes marginados	\$5,500,000	
2.4 - Acceso a instalaciones limpias	\$28,900,000	
2.5 - Asegurar el acceso al transporte	\$30,600,000	
2.6 - Acceso a comida y nutrición saludables	\$3,200,000	
2.7 - Intervenciones y apoyos adicionales para estudiantes marginados	\$7,400,000	
2.8 - Construir un actitud de crecimiento	\$700,000	
2.9 - Apoyo complementario vía marco Rtl2 y Diseño Universal para el Aprendizaje	\$76,000,000	
2.10 - PD sobre la conciencia social, emocional/cultural	\$542,962	
2.11 - Continuar el apoyo de la infraestructura de FY	Consulte 1.12	

OBJETIVO #3



Responsabilidad

INVERTIR
\$5,729,873

RESULTADOS DESTACADOS Y MÉTRICOS

	AUMENTAR MAESTROS ACREDITADOS EN ÁREA DE MATERIAS	↑ 90-95%		AUMENTAR ÍNDICE DE RESPUESTA POSITIVA EN LA ENCUESTA DEL AMBIENTE PERSONAL	↑
	AUMENTAR EL ÍNDICE DE RETENCIÓN DE MAESTROS	↑ 10%		LAS ESCUELAS DESARROLLAN PLANES DE PARTICIPACIÓN FAMILIAR	100%
	AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN EN DESARROLLO PROFESIONAL	↑ 80%		AUMENTAR ÍNDICE DE RESPUESTA POSITIVA EN LA ENCUESTA DEL AMBIENTE FAMILIAR	↑
	CONSERVAR UN BAJO ÍNDICE DE VACANTE DE MAESTROS	= 0 día de apertura		AUMENTAR ÍNDICE DE COMPLETAR ENCUESTA DEL AMBIENTE FAMILIAR	↑ 70%

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS

3.1 - Comunicaciones sólidas de escuela a familia	\$1,100,000	Todos
3.2 - Personal de distrito y las familias participan en sociedades efectivas	\$400,000	↓
3.3 - Responsabilidad compartida a través del distrito	\$400,000	
3.4 - Comunicarse con las familias vía email/texto y mejorar la SIS	\$100,000	
3.5 - Reclutar y retener talento diverso reflejante de la comunidad	\$100,000	
3.6 - Apoyos al personal adicionales, Relaciones familiares, PD, apoyos de traducción y software	\$2,800,000	
3.7 - Supervisen y mejoren los sistemas de apoyo a afroamericanos	\$499,873	
3.8 - Cumplir todas las solicitudes de interpretación o traducción de relacionadas con IEP	\$100,000	
3.9 - Brindar personal apropiado y el PD	\$230,000	

